

Вперед

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Решения XXV съезда КПСС — в жизнь

Курс — на эффективность

24 июня в конференц-зале состоялось собрание партийно-хозяйственного актива. С докладом «О задачах партийных и общественных организаций и хозяйственных руководителей по повышению эффективности использования оборудования» выступил главный технолог объединения Д. Ф. Логинов. Сообщение о работе партийного комитета сделал секретарь парткома объединения П. В. Суворин.

В прениях по основному вопросу выступили: начальник БТЗ цеха № 11 К. А. Молодцов, фрезеровщик цеха № 1 А. А. Бодров, главный механик В. А. Блинов, начальник отделения 6 Ю. К. Кузин, зам. начальника цеха № 41 Д. Я. Фролов, главный энергетик В. И. Казаков, начальник отделения 9 К. М. Поташиников.

В следующем номере газеты будет дан подробный отчет с собрания партийно-хозяйственного актива.

В поддержку воззвания

Советские люди горячо одобряют новое Стокгольмское воззвание — остановить гонку вооружения, сделать разрывку международной напряженности необратимой! Участники прошедших митингов в отделах, цехах, КБ объединения в поддержку этого призыва заявили о своей решимости трудом крепить дело мира, активно содействовать осуществлению ленинской внешней политики Коммунистической партии и Советского государства.

Многолюдны были митинги. Выступая на митинге в цехе № 1, наладчик О. В. Букварев сказал: «С трибуны XXV съезда КПСС на весь мир еще раз прозвучала твердая решимость нашей партии и впредь неустанно бороться за прочный мир, за устранение опасности возникновения новой мировой войны. Я с удовлетворе-

нием ставлю свою подпись под Стокгольмским воззванием и уверен, что моему примеру последуют все присутствующие здесь».

Токарь цеха № 20 К. Ф. Мухин, ветеран Великой Отечественной войны, старейший производственник, на митинге заявил: «Каждый из нас с большим удовлетворением поставит подпись под призывом, стражающим чаяния всех честных людей планеты».

— Молодое поколение не знало войны и ее ужасов, сказал комсомолец В. Мамаев. — За это — наше горячее спасибо родной Коммунистической партии, Советскому государству, чья мудрая внешняя политика вот уже четвертое десятилетие обеспечивает мир.

Сразу после митингов его участники поставили свои подписи под Стокгольмским воззванием.

Перенимаем опыт

12 июня состоялся I областной слет наставников, где собрались рабочие педагоги, чтобы поделиться опытом работы. От нашего предприятия присутствовало на слете 14 человек. Эта встреча с коллегами была очень полезной. Своими впечатлениями делится наставник молодых рабочих В. И. Слепнев.

Деловая часть слета длилась 2 часа 45 минут, без перерыва, но мы утомления не чувствовали: ход его хорошо был продуман, выступления интересны и дали нам немало полезного материала. На нашем предприятии наставничество зародилось давно, но оно развивалось стихийно, не существовал координирующий центр. Теперь деятельность наставников будет более организованной, направлять ее будет совет наставников. Совет наставников объединения делает первые шаги, и естественно, что знакомство с практикой работы других просто необходимо. Так что слет для нас оказался своевременным.

На слете выступали кадровые рабочие и их подопечные многих предприятий. И все они отмечали, что у них прежде всего самое серьезное внимание уделяется тщательному подбору наставника. Педагог сам должен быть безукоризненным в поведении, в труде, служить примером для юношей и девушек. Кандидатуры настави-

ков обсуждаются на рабочих собраниях. Между наставником и его подшефным заключается договор. На некоторых предприятиях у председателя цехового совета наставников заведена личная карточка наставника.

Все выступающие указывали на то, что в цехах созданы цеховые советы наставников. Их работа согласована с работой совета наставников завода. Заводской совет помогает цеховым. Если в каком-либо цехе, допустим, плохо обстоят дела с выполнением норм выработки у молодых, то цеховой совет приглашается на заседание совета наставников завода, где они вместе решают, как исправить положение. Одной из обязанностей цехового совета является проверка загрузки работой молодых рабочих и контроль за выполнением норм выработки.

Интерес вызвал и рассказ о бригадном методе наставничества: создается бригада из молодежи, возглавляет ее опытный рабочий, который воспитывает и обучает всю бригаду.

Следует перенять и ритуалы, создающие обстановку душевной теплоты, в коллективе, воспитывающие уважение к профессии. Это — поздравление с днем совершеннолетия, торжественное вручение рабочих путевок молодежи, знакомство с наставником.

В заключение участники слета приняли обращение ко всем наставникам области.

Обязанности распределены

Трибуна наставника

На первом заседании совета наставников были распределены обязанности между членами совета. Единодушно членом совета своим руководителем, то есть председателем совета наставников объединения, назвали Константин Федоровича Мухина, чья трудовая биография замечательна.

На нашем предприятии, в цехе № 20, работает он токарем более 28 лет. В совершенстве владеет своей специальностью. Одному из первых на заводе ему присвоено звание «Ударник коммунистического труда». Константин Федорович — активный рационализатор. За трудовые заслуги имеет правительственные награды: ордена Октябрьской Революции, Трудового Красного знамени, медаль «За доблест-

ный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», удостоен знаков «Отличник качества», «Победитель соцсоревнования 1975 г.». Как участник Отечественной войны имеет боевые награды. К. Ф. Мухин много времени уделяет общественной работе.

Работа совета ведется по двум направлениям. Ответственный за производственный сектор — В. И. Слепнев. Сектор занимается такими вопросами: повышением деловой квалификации и технического уровня знаний наставников, организацией соцсоревнования за звания «Лучший наставник» и «Лучший молодой рабочий», организацией смотров-конкурсов на лучшую постановку работы среди наставников, слетов, собраний.

Методический сектор возглавляет К. И. Симонова. Члены этого сектора заботятся о педагогической учебе наставников, об их методической подготовке, организуют экскурсии на родственные предприятия по обмену опытом работы.

В целях более тесной связи с цеховыми советами и оказания им помощи все члены совета закреплены за конкретными цехами. В их обязанности входит: проследить, чтобы каждому молодому рабочему своевременно дали опытного учителя, выявлять лучшие приемы воспитания, принимать меры к их широкому распространению.

Сейчас совет наставников составляет план мероприятий по наставничеству и разрабатывает учебную программу для наставников.

Статья другом

Сегодня опытом работы с молодежью делится В. Е. Лучинина. — Двадцать второй год я работаю токарем в цехе № 14. Сейчас к нам на завод приходят грамотные, сноровистые парни, девчата. Через год — два они начинают работать не хуже ветеранов. Но, к сожалению, есть еще среди них такие, которые не хотят жить в соответствии с требованиями рабочей совести и рабочей чести. Но в большинстве — это хорошие ребята, честные, «чистые» до работы.

Только с опытом в работе, с опытом в воспитании начинаешь постигать премудрости педагогического наставника. Помню свою первую ученицу — Катю Родионову. Это было 16 лет назад. Она и сейчас живет в нашем городе, только работает на другом предприятии. А сколько же их было выпущено — уже и не помню. Могу только рассказать о последних. Недавно стал самостоятельно работать Алеша Вишняков. Люблю этого паренька. Душой болею за его судьбу, за то, чтобы он стал хорошим специалистом, человеком. Часто бываю у него дома. Алеша учится в вечерней школе. Учится хорошо. Это меня радует. Он для меня как родной. Приду на работу — первым делом интересуюсь, как прошли выходные? Чем занимался? Вижу, что он будет хорошим специалистом, потому что всю душу вкладывает в дело. Добросовестно относится к порученному заданию. Мы с ним часто говорим о жизни. Иногда спорим. Думаю, что Алеша делает

для себя правильные выводы.

Первое дело — привить хорошие качества в работе. На этом стою твердо. Если вижу, что парень с самого начала старается, выполняет хорошо работу, переживает за каждую неудачу, то будет из него толк. Я всегда говорю своим товарищам, подругам: «Не спешите, делайте так, чтобы потом совесть не мучала!».

Ловлю себя на мысли, что с девушками легче работать. Но люблю работать и с молодыми людьми, хотя труднее.

Только что вернулся из армии Виктор Асташов. Горит в его руках работа. Это мне нравится. Вижу хороший парень, но мне хочется чтобы Виктор стал мягче, еще лучше. Ох, как это нужно в жизни! А недавно проводили в армию Володю Пальникова. Помню, когда начинал он еще работать, пришлось мне из-за него немало испытать волнующих минут. Он говорил всегда мне: «Уйду служить — не вернусь в цех» А потом в парне что-то изменилось к лучшему и, уже уходя в армию, Володя мне сказал: «Валентина Егоровна, я обязательно вернусь!»

Я очень люблю своих подопечных. За долгое время работы бок о бок, наверное, привыкаешь, и их беды и удачи становятся твоими. И мне хочется, чтобы все они были не просто хорошими людьми, а верными товарищами, надежными помощ-

никами, лучшими представителями рабочего класса. Были воспитанны, вежливы.

Татьяна Яковлевна Кеуш тринадцать лет работает в цехе. Вот я и попросила ее рассказать немного о Валентине Егоровне Лучининой. Ее недавно избрали в совет наставников объединения. Я думаю, что она это заслужила. Опыт у нее — большой. И она умеет работать с молодыми людьми. Я тоже училась у Валентины Егоровны и могу сказать о ней только хорошее. Она для нас — пример. Она больше всех в цехе подготовила специалистов. Теперь ее ученики уже учат других.

Что мне нравится в ней? Ее самоотверженность, безотказность, душевность, простота. Всегда поможет, хотя работы хватает и у нее. Ведь кроме того, что нужно помочь товарищу, показать, как сделать работу лучше, нужно и свою работу выполнить вовремя.

Она только что выпустила токарем Алешу Вишнякова, казалось бы, дала путевку в жизнь парню, и пусть себе работает. Но нет! Видим, как она все время около него. Интересуется его делами, толкует, как лучше выполнить задание. Она для всех нас, как мать родная. Такой уж она человек, с которого нужно брать пример.

Так что мое мнение такое: быть наставником — высокая честь.

Беседу записала И. ХАБЛО.

О молодежи объединения

Актуальным проблемам коммунистического воспитания молодежи был посвящен пленум ГК ВЛКСМ, который состоялся 24 июня с.г. На этом пленуме выступил представитель и нашего предприятия, член комитета ВЛКСМ объединения Владимир Сатин. Он рассказал о том, как решаются эти задачи у нас.

XVII съезд ВЛКСМ, отметил докладчик, поставил перед молодежью задачу: «Повысить активность комсомольских организаций в борьбе за всемерный рост производительности труда, лучшее использование производственных фондов, снижение себестоимости продукции, экономию и бережливость, сокращение потерь рабочего времени. Развернуть массовое движение молодежи за высокое качество работы, за мастерство, за честь заводской марки». Высокая эффективность, высокое качество работы — это прямой показатель зрелости, идейной убежденности, нравственного благородства личности. И это особенно важно для молодежи. Затем В. Сатин говорил о производственной деятельности молодых труженников.

В объединении в первом году 10-й пятилетки развернуто со-

ревнование между комсомольскими организациями за качество работы, выполнение и перевыполнение производственных заданий, за экономию сырья и энергии. Во многих из них созданы посты качества.

В комсомольских организациях цехов №№ 1, 14, 20, корпуса 105 идет соревнование за сдачу продукции с первого предъявления. В цехах известны первые победители: А. Юрчак — слесарь цеха № 20, участник конкурса объединения «Лучший по профессии» Анатолий работает без брака, выполняет задания на 109 процентов; А. Редькин — токарь цеха № 14, также неоднократный участник и победитель конкурсов молодых токарей объединения, ежедневная норма выработки Александра — 134 процента, продукция имеет отличное качество.

Молодежь объединения приняты повышенные обязательства на 1976 г. По примеру токаря цеха № 41 И. Я. Миронкина, делегата XXV съезда КПСС, многие ребята, взвесив свои силы и возможности, решили, что можно работать производительней, качественней. И вот комсомольско-молодежные коллективы цехов №№ 20, 1 взяли обязательства выполнить пятилетку за 4 года.

В цехе № 1 трудятся, отметил

докладчик, шесть КМК, между ними идет соревнование. Коллективы работают высокопроизводительно, качество продукции отличное. Средняя норма выработки в КМК Н. Голубева — 125 ки в КМК. Молодежь не отстает от ветеранов, и вот пример. У Николая Валабуева III разряд, в цехе работает недавно, но он — победитель конкурса «Лучший молодой фрезеровщик объединения 1976 г.», средняя выработка его — 120 процентов. Николай — сотрудник оперативного отряда, недавно рекомендован комсомольской организацией кандидатом в члены КПСС. И таких ребят в объединении много.

Коллектив Н. Лазарева показывает образцы высокого профессионального мастерства, средняя норма выработки его — 127 процентов. Коллектив дружный, сплоченный. Недавно в цех пришли Г. Пискарева, С. Васильева. Они захотели работать на фрезерных станках. Под руководством опытных наставников быстро освоили профессию и сейчас не отстают от ребят.

Главная цель нашей молодежи — добиться высокого качества труда. Каждый молодой работник должен глубоко осознать, что высокое качество его труда вместе с ростом производительности тру-

да — залог успешного выполнения решений XXV съезда КПСС.

Проявлением заинтересованного отношения к молодежи, скажем, является благородство Сатина, является благородство движения наставничества. Во всех подразделениях предприятия есть наставники. Например, в цехе № 1 к каждому молодому человеку прикреплен наставник. С человеком прикреплен к молодежи увлеченным работает с молодежью В. И. Слепнев — слесарь, кавалер орденов Ленина, «Знак Почета», член бюро ГК КПСС. Его подшефные: В. Бочков, А. Звягин, О. Рахманов, В. Попков успешно осваивают профессию слесаря, с гордостью работают рядом с заслуженным ветераном труда. Он помогает им во всем: познать профессию, готовить к конкурсам профессионального мастера, интересуется их учебной, досуговой и трудовой деятельностью. Т. д. Трудолюбие, настойчивость, любовь к профессии помогли этим ребятам быстро войти в дружный коллектив цеха. Сейчас они работают в КМК уверенно, выполняя задания на 105—106 процентов. Все они участники цехового конкурса по профессиям. Не остаются без внимания комсомольской организации подростки, состоящие на учете в детской комиссии милиции, — их в цехе трое. К ним повысилась требователь-

ность, сейчас ребята заметно развились. Взыскательнее относятся комсомольские организации к нарушителям трудовой и общественной дисциплины.

Но не во всех подразделениях налажена воспитательная работа. Часты нарушения дисциплины в цехе № 42. Комсомольская организация новая, коллектив еще не сплотился, комсомольское объединение не ускоряет процесс становления, слабо работает комсомольские группы, не организовано соревнование среди молодежи, комсомольские собрания проходят неактивно, малофактивны. Комитет ВЛКСМ объединения принимает меры к тому, чтобы наладить комсомольскую работу в цехе.

В объединении началось соревнование за право подписать порт комсомольской организации ЦК КПСС к 60-летию Октябрьской революции. Комитет ВЛКСМ разработано и утверждено положение «Об индивидуальном соревновании», условия соревнования. Комитет ВЛКСМ выражает уверенность, что комсомольская организация объединения придет к знаменательной встрече с новыми трудовыми достижениями и под Рапортом будут стоять имена молодых гвардейцев пятилетки.

Городу нужна хозяйская забота

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕЙДА

В нашем городе много зелени, есть парки, море, лесные массивы. Все это открывает широкие возможности для создания зон массового отдыха трудящихся, причем, с приложением минимальных усилий. Но пока состояние этих зон неудовлетворительно. И это показал проведенный 19 июня в соответствии с решением горисполкома рейд по местам массового отдыха трудящихся.

Рейд провел штаб «Комсомольского прожектора» КБ совместно с обществом охраны природы. Вся левобережная часть города была разбита на шесть зон, соответственно было образовано шесть групп, в каждой из них имелся фотограф. Собрано много материала.

Рейд показал, что отношение к зонам отдыха небрежное, это касается жителей города и некоторых городских организаций. По городу разбросано большое количество строительного мусора, лежат бесхозные железобетонные плиты, а на углу улиц Октябрьской и Макаренко в качестве подпорки для плит использована береза. Территория около асфальтового завода превращена в свалку.

Удручает состояние многих детских площадок во дворах: покосившиеся беседки, сломанные скамейки, качели, в большинстве случаев с выцветшей краской, облезлые. Не составляют исключения и детские хоккейные коробки. Детские площадки зачастую используются для сушки белья. Разительный контраст с тем, что мы видели недавно в одном из городов области. Там детские площадки не только удобны для игр детей, но и представляют собой настоящие сказочные маленькие города. Достойный пример для подражания.

Парки, существующие в городе, не отвечают даже самым скромным требованиям. В парке, возле кинотеатра «Юность», нет ни одной скамейки, беседки. Захламлен парк около дамбы по улице Макаренко — здесь де-

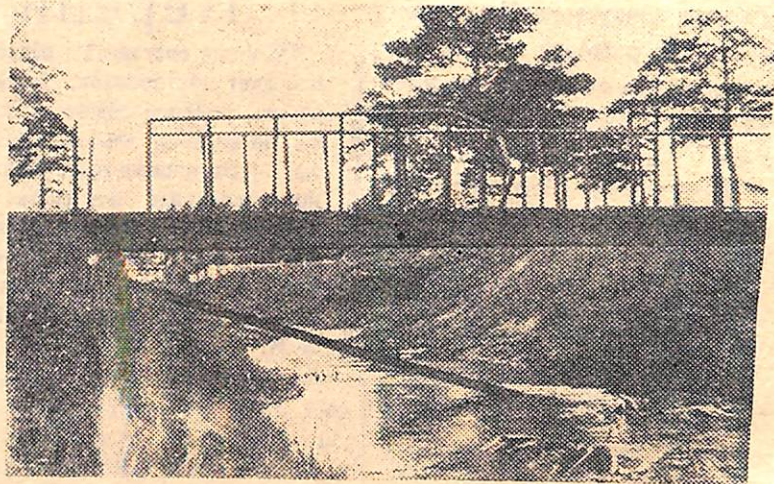
ревья с обожженными стволами, следы костров, разведенных из деревянных скамеек. Печальная история детской площадки в этом парке. Несколько лет подряд весной там устанавливаются скамейки, песочницы, качели, но буквально через месяц-полтора от них не остается и следа.

Можно еще долго описывать недостатки, выявленные в ходе рейда, но даже перечисленного достаточно, чтобы понять: состоянию зон отдыха горожан, охране

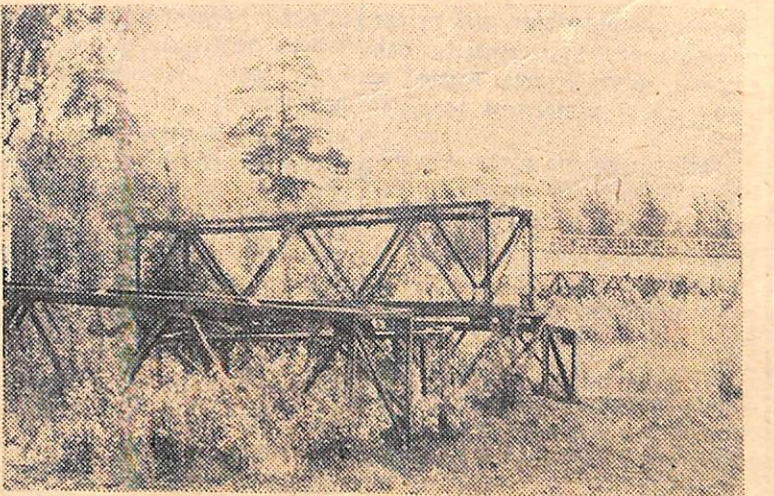
природы уделяется внимания непростительно мало.

Материалы рейда переданы в горисполком. Необходимо принять решительные меры для наведения порядка и чем раньше, тем лучше. Ведь наш город борется за звание города высокой культуры и образцового общественного порядка. И пора понять, что охрана природы, порядок в городе — дело каждого человека, а не только общества охраны природы, организаций.

В. СИМАКОВ,
член рейдовой бригады.



Отремонтировали мостик через южную канаву. Когда же канаву чистили летом 1975 года, то не только захлामीли всю окружающую территорию, но и поломали мост. Уже год прошел, но никто не думает приводить его в порядок. Адрес: ул. Орджоникидзе, мостик через южную канаву.



Около стадиона лежат фермы. Их не могут пионеры сдать в металлолом — не поднимут. А больше они никому не нужны. Заросли травой, покрылись ржавчиной. Где хозяин?

Календарь соревнования

23 июня состоялось подведение итогов социалистического соревнования среди цехов и отделов объединения за вторую декаду июня.

По первой группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 9. Второе место завоевал коллектив цеха № 8. Отмечалась хорошая работа коллективов цехов №№ 2, 4, 16.

По второй группе цехов эту десятидневку первенствует кол-

лектив цеха № 1. Вторые место решено присудить коллективу цехов №№ 13 и 41. Отмечалась хорошая работа коллектива цеха № 20.

По третьей группе цехов первую декаду месяца ударно трудился коллектив цеха № 18. Ему присуждено первое место. Второе место завоевал коллектив цеха № 21. Отмечалась хорошая работа коллективов цехов №№ 2, 25.

С товарищеского суда

В июне вторично состоялся товарищеский суд при ЖКО объединения по разбору заявления тов. Гончаренко, работника КБ. Что же это за дело?

Товарищ Гончаренко В. П. жалует на своих соседей, пенсионеров Новиковых, которые не считаются с нормами советского общежития. В позднее время, когда дети уложены спать, ведут себя вызывающе: хлопает дверьми, ведут громкие разговоры по телефону и т. д. На просьбу — все это делать потише — не реагируют. Мария Петровна Новикова заявляет, что «мне нет дела до ваших детей». Вслед за этим последовал неприятный инцидент с телефоном, после которого тов. Новиков переставил его к себе в комнату.

Товарищеский суд решил примирить эти две семьи, а телефон рекомендовал установить на место для общего пользования. Но тов. Новиков И. К. пренебрег

решением товарищеского суда, и сделал для себя никаких выводов. Гончаренко подал снова заявление в товарищеский суд.

Непонятно поведение члена Новиковых. И. К. Новиков, бывший руководящий работник, сейчас работает в СПТУ воспитателем. Своим поведением он портит звание воспитателя. Все мы признаем, что не должно быть снисхождения к людям, пренебрегающим нормами общежития, советской моралью.

Если человек ежедневно сталкивается с отрицательными явлениями, то у него постепенно формируется представление об отношении добра и зла, и в его характере начинает развиваться эгоизм, черствость, цинизм. Семья Гончаренко, еще молодая, нуждающаяся в совете старших, болезненно переживает такое отношение к ним соседей, имеющих жизненный опыт.

Н. ЛЯХОВЕЦ,
предс. товарищеского суда.

Приемный пункт химчистки и крашения (ул. Центральная, 22) принимает от населения города в химчистку всевозможную одежду, ковры, ковровые дорожки, гобелены, одеяла и прочие вещи; в крашение — нейлоновые рубашки, свитера, пряжу, платяные изделия и другие вещи.

Приемный пункт работает ежедневно с 11.00 до 17.00, кроме воскресенья.

Горбыткомбинат.

ПРИГЛАШАЕТ ДК «ОКтябрь»

4 июля во Дворце культуры «Октябрь» выступит театр зрелой уголка имени Дурова.

Билеты продаются в кассе ДК с 16.00 до 20.00 ежедневно, кроме вторника.

Редактор **И. А. РЯБОВА**

заказ 2101